

Verhaltenskodex

WILD & KÜPFER

Verhaltenskodex

Vorwort

Seit der Gründung unseres Unternehmens im Jahre 1979 legen wir grossen Wert auf faires und nachhaltiges Handeln und Denken. Unsere Kultur und unsere Werte sind von Beginn an unverändert: «Innovativ – Partnerschaftlich – Vielfältig – Persönlich – Lösungsorientiert».

Und doch hat sich auch vieles verändert. Die nachhaltigste Herausforderung ist die beschleunigte Digitalisierung der Arbeitswelt. Neue Technologien und Geschäftsmodelle sowie die wachsende Internationalisierung haben nicht nur die externen Bedingungen verändert, sondern auch einen internen Kulturwandel bei der Wild & Küpfer gefordert und gefördert. Dem wollen wir durch einen Verhaltenskodex Rechnung tragen, der diesem Wandel entspricht und gleichzeitig unsere Werte fortschreibt.

Verhaltensgrundsätze (Code of Conduct) sind ein ethisches und wertbasierendes Fundament. Wir sind überzeugt, faires und nachhaltiges Handeln und Denken sind die Basis für das Vertrauen in unser Unternehmen. Lassen Sie uns zusammen daran arbeiten, die Verhaltensgrundsätze als unsere Werte zu sehen, und diese fest in unseren Alltag zu verankern.

Schmerikon, 20. Dezember 2022



Tobias Wild
CEO



Daniel Wild
CTO / Mitglied der Geschäftsleitung

Zweck des Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex dient dazu, Sie als Mitarbeitende zu schützen und zu gewährleisten, dass der Ruf unseres Unternehmens niemals gefährdet ist. Unsere Kunden erwarten von uns eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Wir können nur ein zuverlässiger Partner sein, wenn wir unsere Werte leben und unsere Prinzipien stets treu bleiben. Gleichzeitig erwarten wir von unseren Geschäftspartnern – Kunden und Lieferanten – die Befolgung ähnlicher ethischer Massstäbe. Dieser Verhaltenskodex ist ein anwendungsorientiertes Dokument. Es legt unsere Prinzipien und deren Bedeutung für unser Unternehmen und Sie als Mitarbeitende dar.

Führungskräfte, Vorbild und Schulung

Führungskräfte haben die Verpflichtung, mit gutem Beispiel voranzugehen, sowohl was die eigene Befolgung des Verhaltenskodex als auch die Gewährleistung der Einhaltung durch andere betrifft.

Für den korrekten Umgang mit ethischen Fragestellungen ist eine kontinuierliche Sensibilisierung und Schulung aller Mitarbeitenden unerlässlich. Unsere Führungskräfte müssen daher sicherstellen, dass die Mitarbeitenden den Verhaltenskodex gelesen und verstanden haben und diesen in ihr tägliches Handeln integrieren. Dazu gehört auch proaktiv Sorge zu tragen, dass sich die Mitarbeitenden bewusst sind, was dies in der Praxis bedeutet, indem relevante Themen offen und häufig angesprochen werden und die Führungskräfte stets Unterstützung anbieten.

Gesetze und Vorschriften

Als Unternehmen halten wir in allem, was wir tun, und in allen Ländern, in denen wir tätig sind, die Gesetze, Vorschriften und Regelungen ein. Darüber hinaus sind alle Mitarbeitenden persönlich für die Einhaltung intern geltenden Vorschriften verantwortlich, dafür stellen wir allen unseren Mitarbeitenden die nötige Hilfsmittel und das nötige Wissen zur Verfügung.

Meldungen

Sie haben sowohl das Recht als auch die Pflicht, Geschäftsgänge zu stoppen, die gegen unsere Richtlinien oder die Prinzipien in diesem Verhaltenskodex verstossen.

Mitarbeitende, welche in gutem Glauben davon ausgehen, dass bestimmte Verhaltensweisen diesen Verhaltenskodex verletzen, sind dazu angehalten, solche Verhaltensweisen ihren Vorgesetzten, der Personalabteilung oder der Geschäftsleitung zu melden. Solche Meldungen werden vertraulich behandelt. Mitarbeitende, welche in gutem Glauben eine mögliche Verletzung des Verhaltenskodex melden, haben aufgrund dieser Meldung keine negativen Folgen im Hinblick auf ihr Arbeitsverhältnis zu befürchten.

Anti-Korruptionsmassnahmen

Wir führen unsere Geschäfte auf faire und legale Art und Weise.

Wir beteiligen uns niemals in irgendeiner Form an Korruption. Dazu zählen auch Bestechungsgelder, die von unseren Geschäftspartnern in unserem Namen gezahlt oder entgegengenommen wurden.

Wir bauen enge und langfristige Beziehungen zu unseren Kunden auf. Unser Unternehmenserfolg beruht auf unserem Verständnis für die Bedürfnisse unserer Kunden und dem Angebot von Lösungen, die genau diese Bedürfnisse erfüllen – unsere Mitarbeitenden ermutigen wir dabei zum Aufbau von produktiven Partnerschaften mit unseren Kunden, die auf gegenseitigem Vertrauen basieren.

Interessenskonflikte

Sämtliche Geschäfte bei der Wild & Küpfer werden auf objektive Art und Weise abgewickelt.

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden und nehmen grundsätzlich nicht an ihrem Verhalten jenseits des Arbeitsplatzes Anteil.

Geschäftspartner

Wir arbeiten nur mit nachweislich seriösen, ehrlichen und kompetenten Geschäftspartnern zusammen.

Geschäftspartner, mit denen wir arbeiten, sollten: ausschliesslich professionelle Dienstleistungen anbieten, einen guten Ruf vorweisen können und nur auf Grundlage eines gültigen und angemessenen Vertrages agieren.

Unser Geschäftsleben

Wir führen unsere Geschäfte auf faire und legale Art.

Wir haben uns dem Prinzip des fairen, offenen und unbeschränkten Wettbewerbs verschrieben und führen unsere Geschäfte ausschliesslich auf faire und legale Weise. Dieses Prinzip ist von grosser Bedeutung von uns – nicht nur, weil es eine gesetzliche Vorschrift ist, sondern auch, weil es unsere Ansichten widerspiegelt.

Wir halten uns an die Vorschriften der Import- und Exportkontrolle.

Wir halten uns an alle Vorschriften und Vorgaben für den Import und Export von Waren und Dienstleistungen, einschliesslich zollrechtlicher Vorgaben und angeordneter Sanktionen.

Produktsicherheit ist uns wichtig.

Wir wollen Risiken, die von unseren Produkten ausgehen können, bestmöglich ausschliessen. Daher halten wir sämtliche für unsere Produkte anwendbaren Vorschriften und internen Regelungen zur Produktsicherheit ein.

Wir kommunizieren wahrheitsgemäss und integer.

Innerhalb der Wild & Küpfer pflegen wir eine wahrheitsgemässe und integre Kommunikation.

Unternehmenswerte einschliesslich vertraulicher Informationen

Wir stellen die nötigen Unternehmenswerte und Informationen zur Verfügung, um unser Unternehmen effizient zu führen, und sorgen dafür, dass diese Unternehmenswerte und Informationen entsprechend geschützt werden.

Unternehmenswerte und Informationen sind für das Erreichen unserer Geschäftsziele unerlässlich. Alle Vermögenswerte und Daten, die im Unternehmen zum Einsatz kommen bzw. auf Computern des Unternehmens gesichert sind, sind Eigentum der Wild & Küpfer AG.

Wir sind dem Datenschutz verpflichtet

Wir schützen die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden und der Mitarbeitenden unserer Geschäftspartner und der natürlichen Personen, die der Wild & Küpfer personenbezogene Daten zur Verfügung stellen. Wir sammeln oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn wir dies nach dem aktuellen Datenschutzgesetz dürfen, und halten uns bei der Verarbeitung an die Vorgaben und Richtlinien.

Menschenrechte

Wir respektieren und schützen die international vereinbarten Menschenrechte.

Wir haben uns dem Schutz der Menschenrechte gemäss den Leitprinzipien für Unternehmen verschrieben. Unser Engagement richtet sich gegen alle negativen Auswirkungen, die durch uns angestossen, an denen wir teilhaben und mit denen wir durch die Aktivitäten der Wild & Küpfer und unsere Geschäftsbeziehungen auf allen Märkten in Verbindung gebracht werden könnten.

Wir legen grossen Wert auf Gleichbehandlung

Wir fördern die Vielfalt und eine Kultur, die es allen Mitarbeitenden ermöglicht, ihr volles Potenzial in das Unternehmen einzubringen.

Wir streben nach Diversität und setzen uns für Chancengleichheit ein, unabhängig von dem Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Alter, Religion, Nationalität oder sonst möglichen Diskriminierungsgründen. Wir leben Diversität und schaffen ein Umfeld, das die Individualität jedes Einzelnen im Unternehmensinteresse fördert. Sexuelle Belästigung und Mobbing haben bei Wild & Küpfer keinen Platz.

In Übereinstimmung mit dem geltenden nationalen und internationalen Recht verfolgen wir eine faire und diskriminierungsfreie Anstellungspraxis.

Gesundheit und Sicherheit

Bei Wild & Küpfer achten wir auf Sicherheit – daher fördern wir die Pflege eines sicheren und gesunden Arbeitsumfeldes für alle unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner.

- Wir verfügen über klare Gesundheits- und Sicherheitsstandards, dessen Einhaltung wir bei allen Mitarbeitenden voraussetzen.
- Unsere Standards werden fortlaufend geprüft, um Unfälle am Arbeitsplatz zu vermeiden.
- Wir verbieten jede Form von Alkohol, Drogen und Missbrauch anderer Substanzen am Arbeitsplatz.
- Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden in schwierigen Situationen, bei Krankheit und Unfall oder in sozialer Not.

Rechte am Arbeitsplatz

Wir respektieren und fördern die Rechte unserer Mitarbeitenden am Arbeitsplatz.

- Wir zahlen unseren Mitarbeitenden einen fairen Lohn für ihre Arbeit und bieten Arbeitspausen sowie bezahlten Urlaub gemäss der nationalen Gesetzgebung an. Dies gilt auch für die Entschädigung für oder Kompensation von Überstunden.
- Wir halten die Lohngleichheit für gleiche Arbeit ein und orientieren uns bezüglich der Entlohnung an der Leistung und am Markt. Gleichstellung ist für uns eine Selbstverständlichkeit.
- Wir fördern und unterstützen die persönliche und berufliche Weiterbildung unserer Mitarbeitenden.
- Wir bieten Jugendlichen Grundausbildungen an mit der Absicht, sie nach einer erfolgreichen Ausbildungszeit in unserem Unternehmen weiterzubeschäftigen.
- Wir tolerieren keine Sklaverei, andere Formen der Zwangsarbeit oder Kinderarbeit, weder direkt noch bei unseren Geschäftspartnern.

Umwelt

Wir fördern den Schutz der Umwelt durch unsere Richtlinien und Verhaltensweisen.

Wir sind ein umweltbewusstes Unternehmen, das sich dem sorgfältigen und schonenden Umgang mit Energie und natürlichen Ressourcen verpflichtet fühlt. Wir halten die anwendbaren nationalen Gesetze, Regelungen und Standards zum Schutz der Umwelt ein, um Risiken und Belastungen für die Umwelt möglichst gering zu halten und verbessern uns mit einem angemessenen Umweltmanagementsystem laufend.

Fehlverhalten

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden der Wild & Küpfer und sie sind verpflichtet diesen einzuhalten. Verstösse ziehen Konsequenzen nach sich, die sich nach der Schwere des Verstosses gegen den Verhaltenskodex richten.

Die jeweils gültige Fassung unseres Verhaltenskodex ist auf unserer Mitarbeiter-App und auf unserer Website ersichtlich.



Wild & Küpfer AG

Allmeindstrasse 19
8716 Schmerikon
Schweiz

T +41 55 286 17 00
info@wildkuepfer.swiss
wildkuepfer.swiss

